

17. LEKCE MZDOVÉ NÁKLADY

VÝPOČET, EVIDENCE, ÚČTOVÁNÍ



MZDOVÉ NÁKLADY

MZDY představují spotřebu pracovní síly,

vstupují do hodnoty produktu

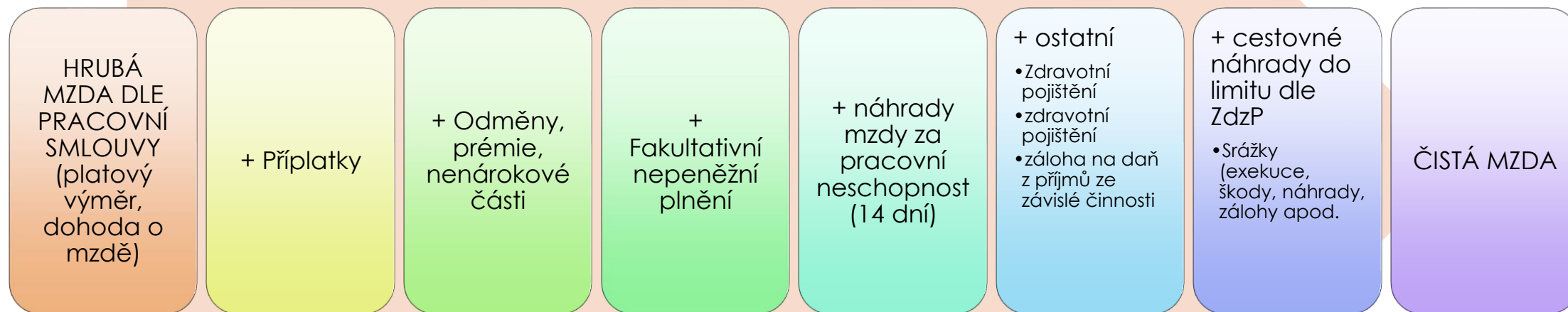
se zachycují všechny pracovněprávní nároky zaměstnanců, které patří do nákladů účetní jednotky.

Především se jedná o mzdové nároky z pracovního poměru nebo z dohod konaných mimo pracovní poměr.

Do nákladů zaměstnavatele se účtují a daňově uznatelné jsou i pracovněprávní nároky zaměstnanců podle kolektivní smlouvy nebo vnitřního předpisu, které se však v některých případech nepovažují za příjmy ze závislé činnosti a nejsou předmětem daně u zaměstnanců a tudíž ani základem pro výpočet sociálního a zdravotního pojištění.



SLOŽENÍ MZDY



Mzdové náklady – superhrubá mzda

Mzdové náklady zaměstnavatele jsou vlastně superhrubá mzda. To jsou náklady které zahrnují povinné pojistné na sociální a zdravotní pojištění, které musí zaměstnavatel odvést za každého zaměstnance.

Pokud se zvyšuje minimální mzda, stoupají automaticky i mzdové náklady.



MZDOVÉ A OSOBNÍ NÁKLADY jednotlivé nákladové účty DAŇOVĚ ÚČINNÉ

521 - mzdové náklady (hrubé mzdy zaměstnance)

524 - zdravotní a sociální pojištění placené firmou

527 – osobní náklady zákonné (zákoné úrazové pojištění,
vstupní
a periodické lékařské prohlídky, odvod povinného podílu
za OZP, příspěvky zaměstnavatele na PP apod. dle ZdzP,
daňová část stravenky)



MZDOVÉ A OSOBNÍ NÁKLADY
jednotlivé nákladové účty
NEDAŇOVĚ ÚČINNÉ

528 – nedaňové náklady související s pracovním poměrem a osvobozené od DzP

příspěvky k vybraným životním situacím

příspěvky na dovolenou

nedaňová část stravenky

další benefity dle ZdP



ÚČTY SOUVISEJÍCÍ S ÚČTOVÁNÍM MEZD

331 –
zaměstnanci

336 – sociální a
zdravotní pojištění

512 – stravné a
cestovné

333 – společníci
výplaty a zálohy
na mzdy

366 -

- Cestovní a stravné dle právního předpisu zákoník práce



VÝPOČET A ÚČTOVÁNÍ MZDY – zaměstnanec – základní příkladový vzorec

Hrubá mzda 14000,- Kč

ZP 4,5 %
630,- Kč

SP 8 % 1120,- Kč

Daň Kč 744,-

Čistá mzda
11506,- Kč

521/331 14000,- Kč

331/336 630,- Kč

331/336 1120,- Kč

331/342 744,- Kč

Zůstatek účtu 331
11506,- Kč



VÝPOČET A ÚČTOVÁNÍ MZDY firma – základní příkladový vzorec

Hrubá mzda	1 4000,-
Sociální pojištění	3 500,-
Zdravotní pojištění	1 260,-
Celkem	4 760,-

Hrubá mzda		
Sociální pojištění	524/336	3 500,-
Zdravotní pojištění	524/336	1 260,-
Celkem za firmu		4 760,-
Sociální pojištění celkem na 336		4 620,-
Zdravotní pojištění celkem 336		1 890,-
Daň	342	744,-
Mzda čistá	331	11 560,-
Celkem mzdové náklady		18 840,-



Co vše souvisí se mzdovými náklady?

Vzdělávání zaměstnanců

Benefity

Ochranné pracovní pomůcky

Stravné a cestovné

Náhrady za používání náradí, soukromého vozidla

Firemní oblečení – oděv

Účty související s účtováním

527,
518/321,211

528/321,211

501

512

512

527

501



Co souvisí s mzdovými výnosy

- Dotace na mzdu zaměstnance – dotace od UP
- Škoda způsobená zaměstnancem
- Náhrada za ušlou mzdu
- Dotační tituly na vzdělávání
- Vyúčtování neoprávněných mzdových nároků zaměstnance
- Srážky ze mzdy – exekuce, jiné srážky
- Vlastní příspěvek zaměstnance na PP

- Účetní předpisy
- 315/648
- 335/648
- 315/648, 346 nárok, platba
- 335/648
- 331/379
- 331/379



Inventura mzdových nákladů a účtů

1. mzdové přehledy za poslední měsíc

2. doložení srážek a ostatních plateb

3. zaúčtování

4. platby sociálního a zdravotního pojištění

5. nevyúčtované platby v průběhu roku (přeplatky, vrácené platby)

6. kontrola účtů
331,336,379,

7. zjištění rozdílů – oprava a zdůvodnění

8. inventární zápis a doložení dokumentů

